

令和3年9月

公益財団法人ふくおか公衆衛生推進機構 行動計画
(次世代育成推進)

当機構では、「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を目標とし職員全員が働きやすい環境整備を図ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年9月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 計画内容：

目標1：計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にすること
男性職員・・・計画期間内に1人以上取得する事
女性職員・・・育児休業取得率を90%以上にすること

【対策】

- 令和3年11月～
男性も育児休業を取得できることを周知するため、育児休業制度に関するパンフレット等を活用し、情報提供を行う

目標2：小学校入学前までの子を持つ職員の短時間制度の利用を促進する

【対策】

- 令和3年11月～
イントラネットによる職員への短時間勤務制度の周知を徹底する

目標3：不妊治療と仕事の両立のための半日・時間単位の年次有給休暇取得を促進する

【対策】

- 令和3年11月～
職員の年次有給休暇の取得状況を把握し、半日・時間単位で年次有給休暇を取得できる旨の周知をする

令和3年4月

公益財団法人ふくおか公衆衛生推進機構 行動計画

(女性活躍促進)

職員が個々の能力を発揮し、働きやすい職場環境、及び女性が活躍できる雇用環境を確保するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当機構の課題 ①全体の管理職員数に対する女性管理職の割合が少ない

②男女の平均勤続年数に対して女性職員の勤続年数が若干短い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 女性管理職の登用促進する（現状14%→目標20%）

令和3年4月～ 所属における管理職の職務内容を精査する

令和4年4月～ 管理職育成に向けた研修などの検討実施する

令和5年4月～ 段階的に管理職登用を実施する

目標② 女性職員の勤続年数向上にむけた子育て世代女性の就業環境を整備する

（平均勤続年数の男女の差異 現状2.3年 → 目標2年）

令和3年4月～ 各職場の人員配置・休職状況の調査をする

令和4年4月～ 休職職員の復職に向けた面談を充実させる

令和5年4月～ 復職後の勤務時間の融通・短時間勤務の取得割合を拡充する